

Hinweise zu Ihrer Bewerbung

Um Ihnen die Erstellung sowie uns die Beurteilung Ihrer Bewerbung zu vereinfachen, haben wir im Folgenden einige Punkte zusammengestellt, die Sie beachten sollten:

Die Bestandteile Ihrer Bewerbung

Für eine qualifizierte Beurteilung Ihrer Bewerbung benötigen wir folgende Unterlagen:

- Aussagekräftiges Anschreiben
- Lückenloser tabellarischer Lebenslauf
- Relevante Arbeitszeugnisse (z.B. Praktikumszeugnisse)
- Relevante schulische und universitäre Zeugnisse (z.B. Abiturzeugnis, Vordiplom/ Bachelor- bzw. Diplom-/Masterzeugnis, Leistungsbescheinigungen)

Das Anschreiben

Bedenken Sie bei der Erstellung Ihres Anschreibens, dass dies immer die erste Unterlage ist, die von uns gelesen wird. Überzeugen Sie uns hier von Ihrer Person und Ihren Fähigkeiten und teilen Sie uns mit, warum genau Sie die richtige Wahl für METIS sind. Vergessen Sie nicht anzugeben, für welchen Zeitraum (frühester möglicher Eintrittstermin und Dauer) und Position Sie sich bewerben.

Der Lebenslauf

Ein tabellarischer Lebenslauf gibt uns den besten Überblick über Ihre universitäre und berufliche Laufbahn. Strukturieren Sie ihn sinnvoll und erklären Sie uns eventuelle zeitliche Lücken plausibel. Bei bisherigen Praktika bietet es sich an, in kurzen Stichpunkten (maximal 3!) Ihre ausgeübten Tätigkeiten darzustellen.

Die elektronische Bewerbung

Grundsätzlich bevorzugen wir Bewerbungen per E-Mail, aber auch per Post ist die Bewerbung bei uns möglich. Bei Bewerbungen per E-Mail sollten Sie jedoch folgende Punkte beachten:

- Senden Sie Ihre Bewerbung an recruiting@metis-mc.com, ein aussagekräftiger Betreff und eine kurze Ankündigung Ihrer Bewerbung in der E-Mail sind ausreichend
- Um uns die Arbeit zu vereinfachen, bitten wir Sie, uns nur einen druckfähigen Anhang (im PDF-Format, ggf. als Zip-Datei), der alle Unterlagen enthält, zu senden

Sie haben sich beworben, wie geht es weiter?

Wenige Tage nach Eingang Ihrer Bewerbung erhalten Sie von uns eine Eingangsbestätigung. Innerhalb der nächsten zwei Wochen werden wir uns wieder bei Ihnen melden und Sie über die nächsten Schritte informieren.

Unser Auswahlprozess umfasst persönliche Interviews in deren Mittelpunkt die Bearbeitung von Fallstudien steht. Dabei ist spezielles Hintergrundwissen aus der jeweiligen Branche von Vorteil, jedoch nicht zwingend erforderlich. Bewertet werden vielmehr die strukturierte Vorgehensweise, Kreativität und Geschäftssinn sowie die Qualität Ihrer Fragen. Zeigen Sie uns, was Sie können und Sie erfahren, ob Sie zu uns passen.

Wir wünschen Ihnen bei Ihrer Bewerbung viel Erfolg!